

재단법인 전북특별자치도사회서비스원 제9차 소속시설 직원 채용 공고

「재단법인 전북특별자치도사회서비스원」의 소속시설 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2024년 8월 14일

(재)전북특별자치도사회서비스원장

I

채용개요

1. 채용분야 및 인원

구분	채용직위	채용인원	고용형태	직무내용	비고
합계		19명			
전북특별자치도 사회서비스원 전북종합재가센터	긴급돌봄지원단 전담인력	1명	계약직	◦서비스 안내, 상담접수 및 매칭 ◦현장 방문 및 요구도 조사 실시 ◦예산집행 및 결산(제공 비용 정산 및 관리)	
전북특별자치도 서부노인보호전문기관	상담원	1명	정규직	◦노인학대예방 사업 및 사례개입 업무	
장수지역지활센터	팀장 (자활사례관리사)	1명	계약직	◦참여자 교육, 게이트웨이 담당, 사례관리 및 기타 자활사업 관련 업무	재공고
장수군가족센터	방문교육지도사	1명	정규직	◦다문화가족 방문부모교육, 방문자녀생활 서비스	
	팀원	1명	정규직	◦가족사업 운영 업무	
	다문화이동청소년 진로설계지원전담	1명	정규직	◦다문화 이동청소년 진로설계 지원	재공고
	다문화가족자녀 교육활동비 지원사업전담	1명	계약직	◦다문화가족자녀 교육활동비 지원사업 운영	재공고
	공동육아나눔터 전담인력 (육아휴직대체)	1명	계약직	◦공동육아나눔터 1호점 전담	
	장수읍 공동육아나눔터 추가인력	1명	계약직	◦공동육아나눔터 운영 관련 업무	

	장계면 공동육아나눔터 추가인력	1명	계약직	◦공동육아나눔터 운영 관련 업무	
전북특별자치도 청년미래센터	팀장 (가족돌봄팀)	1명	계약직	◦가족돌봄팀 운영 총괄, 가족돌봄 사업 운영, 대상자 발굴 및 선정, 사례관리(프로그램 운영), 사후관리	재공고
	팀장 (고립·은둔팀)	1명	계약직	◦고립·은둔팀 운영 총괄, 고립은둔 사업 운영 및 온라인 발굴체계 구축, 사례관리(프로그램 운영), 공간 운영 및 관리	
	팀원 (고립·은둔팀)	7명	계약직	◦홍보 및 정보제공, 온라인 발굴체계 구축, 사례관리(프로그램 운영), 공간 운영 및 관리	

※ 채용분야별 중복지원 불가

2. 근로조건

구분	채용직위	근무기간	보수기준	근무형태	근무지
전북특별자치도 사회서비스원 전북종합재가센터	긴급돌봄지원단 전담인력	임용일~'24.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	'24년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용 (이용시설 사회복지사 기준)	주 5일 (주 40시간)	전주
전북특별자치도 서부노인보호전문기관	상담원	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	'24년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용	주 5일 (주 40시간)	김제
장수지역자활센터	팀장 (자활사례관리사)	임용일~'24.12.31. (사업연장 시 계약연장 결정)	자활사례관리 관련 도 예산 방침 준용	주 5일 (주 40시간)	장수
장수군가족센터	방문교육지도사	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	여성가족부 '2024년 가족사업안내 [지도사 시급 준용]	주 5일 (주 16시간)	장수
	팀원	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	여성가족부 '2024년 가족사업안내(1) 인건비 가이드라인 준용	주 5일 (주 40시간)	장수
	다문화이동청소년 진로설계지원전담	임용일~정년 (수습평가 후 정규직 임용)	여성가족부 '2024년 가족사업안내(II) 인건비 가이드라인 준용	주 5일 (주 40시간)	장수
	다문화가족자녀 교육활동비 지원사업전담	임용일~'24.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	여성가족부 '2024년 가족사업안내(II) 인건비 가이드라인 준용	주 5일 (주 40시간)	장수
	공동육아나눔터 전담인력 (육아휴직대체)	임용일~'25.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	여성가족부 '2024년 가족사업안내(II) 인건비 가이드라인 준용	주 5일 (주 40시간)	장수
	장수읍 공동육아나눔터 추가인력	임용일~임용일로부터 10개월(근로종료 후 근로계약 종료)	'24년 최저시급	주 5일 (주 20시간)	장수 (장수읍)
	장계면 공동육아나눔터 추가인력	임용일~임용일로부터 10개월(근로종료 후 근로계약 종료)	'24년 최저시급	주 5일 (주 20시간)	장수 (장계면)

전북특별자치도 청년미래센터	팀장 (가족돌봄팀)	임용일~'25.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	보건복지부 「청년미래센터 전담인력」 인건비 가이드라인 적용	주 5일 (주 40시간)	전주
	팀장 (고립·은둔팀)	임용일~'25.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	보건복지부 「청년미래센터 전담인력」 인건비 가이드라인 적용	주 5일 (주 40시간)	전주
	팀원 (고립·은둔팀)	임용일~'25.12.31. (근로종료 후 근로계약 종료)	보건복지부 「청년미래센터 전담인력」 인건비 가이드라인 적용	주 5일 (주 40시간)	전주

- ※ (공통) 전북특별자치도 및 시·군 위탁사업, 계속사업 종료 시 근로관계 종료(정규직 포함)
- ※ (서부노인보호전문기관) 상담원은 업무 특성상 주중 18:00시 이후 및 휴일의 경우 착신통화 전환조치를 통해 신고전화의 접수, 상담 및 응급사례 발생 시 즉시 현장조사 가능해야 할 수 있음
- ※ (장수군가족센터) 방문교육지도사, 공동육아나눔터 추가인력은 9:00~19:00 내에서 근무시간 탄력적 운영
- ※ (청년미래센터) 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용
 - (가족돌봄팀) 선임사회복지사 2호봉(연봉제)
 - (고립·은둔팀) 선임사회복지사 4호봉(연봉제)

II

응시 자격요건

1. 공통요건

- ※ 공통요건, 응시자격기준, 우대사항은 공고일 기준으로 하되, 거주지는 별도 적용
 - 응시연령: 만18세 이상 만60세 미만
 - 거 주 지: 공고일 전 주민등록상 주소지가 전북특별자치도로 되어 있는 자
 - 결격사유: 채용분야별 다음 결격사유 모두에 해당하지 않는 자

구분	채용직위	결격사유
	공통	○ 전북특별자치도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유)
전북특별자치도 사회서비스원 전북종합재가센터	○ 긴급돌봄지원단 전담인력	○ 사회복지사업법 제35조의2 ○ 장애인복지법 제59조의3 ○ 노인복지법 제39조의17 ○ 아동복지법 제29조의3
전북특별자치도 서부노인보호전문기관	○ 상담원	○ 사회복지사업법 제35조의2제2항
장수지역자활센터	○ 팀장(자활사례관리사)	○ 사회복지사업법 제35조의2제2항

구분	채용직위	결격사유
장수군가족센터	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 방문교육지도사 ◦ 팀원 ◦ 다문화이동청소년 진로설계지원전담 ◦ 다문화가족자녀 교육활동비 지원사업전담 ◦ 공동육아나눔터 전담인력 (육아휴직대체) ◦ 장수읍 장계면 공동육아나눔터 추가인력 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사회복지사업법 제35조의2제2항 ◦ 아동복지법 제29조의3 ◦ 노인복지법 제39조의17 ◦ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 제1항
전북특별자치도 청년미래센터	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 팀장(가족돌봄팀) ◦ 팀장·팀원(고립·은둔팀) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호에 따른 정신질환자 ◦ 마약 대마 또는 향정신성 의약품 중독자 ◦ 금고 이상의 형을 선고받고 그 형의 집행이 끝나지 아니하였거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정되지 아니한 사람 ◦ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제10조까지 및 제15조에 규정된 죄로 금고 이상의 형을 선고받은 사람 ◦ 국가공무원법 제33조 및 전담 기관 인사 규정에 따른 사유 적용(결격사유 확인)

2. 응시 자격기준

구분	채용직위	자격기준
전북특별자치도 사회복지서비스원 전북종합재가센터	긴급돌봄지원단 전담인력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상 자격증을 취득한 후 사회복지 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자
전북특별자치도 서부노인보호전문기관	상담원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람으로서 보건복지부장관이 정하는 노인학대예방 교육을 수료한 사람 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2. 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람 3. 「의료법」에 따른 의료인 4. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강전문요원
장수지역자활센터	팀장 (자활사례관리사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 모두에 해당하는 사람 1. 운전면허 1, 2종 자격증 소지자로 실제 운전이 가능한 자 2. 컴퓨터 활용 관련 기본 능력을 갖춘자
장수군가족센터	방문교육지도사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건강가정사·보육교사·교원(유치원교사자격 포함) 자격을 보유한 전문학사학위 이상 소지자 ※ 임용일 전 양성교육 이수한 지도사에 대해 “다문화가족 방문교육 지도사”로 임명

구분	채용직위	자격기준
		※ 단, 양성교육 중 온라인 교육과정을 수료한 자에 대해서 근로계약 체결이 가능하며, 이 경우 다음 회차에 있는 양성교육 중 집합 교육과정을 이수하여야 함 ※ 방문교육지도사로 3년 이상 활동하고, 퇴직한 지 3년 미만인 지도사의 경우 집합양성교육 없이 응시 가능(단, 임용일 전 온라인 양성교육과정 8시간 이수 필수)
	팀원	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련학과 학사학위 이상 소지자(졸업예정자 포함) 2. 건강가정사 또는 사회복지사 자격요건을 갖춘 자 3. 관련 사업 2년 이상 근무경력자
	다문화아동청소년 진로설계지원전담	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 청소년복지지원법에 따른 청소년상담사 2급 이상인 자 2. 청소년복지지원법에 따른 청소년상담사 3급이자 청소년 상담 관련 실무경력이 1년 이상인 자 3. 상담복지 분야의 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 법령에서 인정받은 사람이자 청소년 상담복지 관련 실무경력이 1년 이상인 자 4. 관련학과(사회복지학, 상담학, 가족복지학 등 사례관리 관련 학과) 학사학위 이상 소지자 또는 사회복지사 1급 자격증 소지자 5. 교원 자격증을 소지하고 청소년 진로 지도 등 관련 실무경력이 1년 이상인 자
	다문화가족자녀 교육활동비 지원사업전담	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련학과(사회복지학, 상담학, 가족복지학 등 사례관리 관련 학과) 학사학위 이상 소지자 2. 사회복지사 1급 자격증 소지자
	공동육아나눔터 전담인력 (육아휴직대체)	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련학과 학사학위 이상 소지자(졸업예정자 포함) 2. 건강가정사 또는 사회복지사 자격요건을 갖춘 자 3. 관련 사업 2년 이상 근무경력자
	장수읍 공동육아나눔터 추가인력	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련사업 2년 이상 근무경력자(고등학교 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 자) 2. 보육교사 또는 아동 관련 자격증 소지자 3. 전산, 회계 관련 자격증 소지자 4. 기타 위 각 호에 상당하다고 인정되는 경력을 가진 자
	장계면 공동육아나눔터 추가인력	0 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련사업 2년 이상 근무경력자(고등학교 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 자) 2. 보육교사 또는 아동 관련 자격증 소지자 3. 전산, 회계 관련 자격증 소지자 4. 기타 위 각 호에 상당하다고 인정되는 경력을 가진 자

구분	채용직위	자격기준
전북특별자치도 청년미래센터	팀장 (가족돌봄팀)	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 사회복지사 1급 자격 취득 후, 관련분야 근무경력 4년 이상 2. 이 밖에 이에 준하는 자격 또는 경력(무자격은 최소 5년 이상 경력을 갖춘 자
	팀장 (고립·은둔팀)	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 정신건강전문요원 자격 취득 후 관련분야 근무경력 1년 이상 2. 심리·상담 관련 자격* 취득 후 관련분야 근무경력 2년 이상 * 임상심리사(2급), 임상심리전문가, 상담심리사(2급), 전문상담사(2급) 3. 사회복지사 1급 자격 취득 후, 관련분야 근무경력 3년 이상 4. 이 밖에 이에 준하는 자격 또는 경력(무자격은 최소 3년 이상 경력을 갖춘 자
	팀원 (고립·은둔팀)	○ 아래 각 호 어느 하나에 해당하는 사람 1. 정신건강전문요원 2. 심리·상담 관련 자격* 취득 후 관련분야 근무경력 1년 이상 * 임상심리사(2급), 임상심리전문가, 상담심리사(2급), 전문상담사(2급) 3. 사회복지사 1급 자격 취득자 또는 2급 이상 자격 취득 후 관련 근무경력 2년 이상 4. 이 밖에 이에 준하는 자격 또는 경력(무자격은 최소 관련분야 3년 이상 경력을 갖춘 자

※ (전북종합재가센터) 사회복지분야 경력인정 기준

○ (경력인정기준) 「2024년 사회복지시설 관리안내」 경력인정 범위의 인정대상경력

※ 장수군가족센터(팀원, 공동육아나눔터 전담인력) 관련학과, 관련사업

○ (관련학과) 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 노년학, 보육학, 교육학, 상담학, 다문화학 등

○ (관련사업) 가족관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 여성가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력

※ 장수군가족센터(공동육아나눔터 추가인력) 관련사업

○ (관련사업) 가족관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 공동육아나눔터, 여성가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력

※ 청년미래센터(가족돌봄팀) 관련분야, 우대사항

○ (관련분야) 사회복지, 사례관리, 심리상담, 진학진로 등

○ (우대사항) 1. 청소년 또는 청년 관련 업무에 종사한 경력이 있는 사람

2. 아동복지법에 따른 자립지원 전담요원 근무경력이 있는 사람

3. 희망복지지원단, 드림스타트, 청소년동반자 등 사례관리 업무경력이 있는 사람

4. 가족돌봄 경험이 있는 사람 (당사자)

※ 청년미래센터(고립·은둔팀) 관련분야, 우대사항

○ (관련분야) 사회복지, 사례관리, 심리상담, 취업지원 등

○ (우대사항) 1. 청소년 또는 청년 관련 업무에 종사한 경력이 있는 사람

2. 아동복지법에 따른 자립지원 전담요원 근무경력이 있는 사람

3. 희망복지지원단, 드림스타트, 청소년동반자 등 사례관리 업무경력이 있는 사람

4. 심리·상담 분야 석사 학위 이상인 사람

5. 고립·은둔 또는 민간·공공 고립은둔 지원 프로그램 참여 경험이 있는 사람

3. 가점사항

구분	요건	가점
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자로 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자	만점의 5~10%
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자	만점의 5%

* 가점사항은 면접시험에 적용하되, 취업지원대상자는 관련 법률에 따라 적용

* 가점사항이 중복되는 경우에는 유리한 가산점 적용

III

채용일정 및 세부사항

1. 채용일정

구분	일정	비고
채용공고	'24. 8. 14.(수)~9. 3.(화)	사회서비스원 홈페이지, 전북도청, 클린아이 등
응시원서 접수	8. 28.(수)~9. 3.(화)	채용사이트에서 접수
서류합격자 발표	9. 9.(월)	사회서비스원 홈페이지
면접시험	9. 12.(목)	장소 : 전주
최종합격자 발표	9. 19.(목)	사회서비스원 홈페이지
임용예정자 등록	9. 20.(금)~9. 24.(화)	사회서비스원
임용	9. 25.(수)	임용 시 근무일 변경 불가

2. 세부사항

○ 응시원서 접수

- 접수기간: '24. 8. 28.(수)~9. 3.(화), 18:00

- 접수방법: 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/jeonbuk-pass/>)

※ 방문 및 우편 접수 불가

- 제출서류: 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
 ※ 직무수행계획서는 '장수지역자활센터 팀장(자활사례관리사)', '청년미래센터 팀장(가족돌봄팀&고립·은둔팀)'만 작성

- 유의사항

- 채용분야별 중복지원은 불가
- 자격기준 중 필수사항(경력, 자격증, 교육이수 등)은 지원서에 반드시 기재
- 제출서류는 자격기준 적격 여부 확인 및 서류심사를 위해 사용

○ 서류심사

- 심사대상: 지원서 접수자 전원

- 합격인원: 합격기준 적합자 전원

- 합격기준

- 자격기준 부합 여부 및 제출서류 등 형식요건 심사
- 제출서류 미비, 지원서 등 작성 내용이 현저히 불성실한 응시자는 서류 부적격 처리

- 유의사항

- 서류심사는 증빙서류 없이 지원서에 기재사항으로 심사하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등의 허위기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

○ 면접시험

- 시험대상: 서류심사 합격자

- 합격인원: 채용예정인원의 1배수

※ 예비합격자명단은 채용예정인원의 2배수까지 부여하며 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원인력 충원이 필요한 경우에는 차순위 고득점자 순으로 추가 임용할 수 있음

- 진행방법: 면접위원별 블라인드 질의응답식 심층면접

- 합격기준

- 공적 책무성·사회서비스원의 목적성 부합 여부, 이해력 및 지식수준, 의사 발표의 정확성과 논리성, 인성과 직업관, 창의성 및 전문성 심사
- 면접위원별 100점 만점으로 평균 60점 이상인 자 중 고득점순으로 결정 (면접위원 합계 평균점수에 소수점이 발생할 시 소수점 셋째자리에서 절사하여 소수점 둘째 자리까지 함)

※ 동점자 처리: 취업지원대상자→장애인→면접점수 우선 항목별 고득점 순

- (① 공적 책무성·사회서비스원의 목적성 부합 여부, ② 이해력 및 지식수준, ③ 창의성 및 전문성, ④ 의사발표의 정확성과 논리성, ⑤ 인성과 직업관)

- 제출서류

- 면접시험 당일 유효기간 내 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1)
- 면접 시 준비서류

구분	준비서류	비고	발급기간
공통	주민등록초본	주소변동 기재, 병역사항 포함 * 남성의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가 시 병적증명서 제출)	공고일 이후
해당자	졸업증명서	전문대학 이상 졸업증명서 * 고등학교 졸업증명서(공동육아나눔터 추가인력 응시자가 고등학교만 졸업한 경우)	기간 무관
	경력 및 재직증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 기재 * 근무지 폐업 등 경력증명서 발급이 어려운 경우에 건강보험 자격득실확인서로 대체 가능 단, 폐업 사실증명 제출(세무서 발급 가능) * 미제출 시 해당 경력이 불인정될 수 있음	
	자격증	자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	
	교육이수	교육이수 증빙(교육이수가 응시 자격기준인 경우) * 양성교육, 노인학대예방교육, 건강가정사	공고일 이전
	가점사항	취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서	공고일 이후

※ 재직증명서는 공고일 이후 발급

3. 유의사항

○ 유의사항

- 접수 시 공고내용 미확인, 응시원서의 기재사항의 오키 또는 미기재, 지원서 형식 미사용, 연락불능 등으로 입게 되는 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가 불가

- 응시자는 접수 시 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등의 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 전형 결과 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있으며, 채용분야의 응시자가 채용예정인원과 같거나 적은 경우(없는 경우 포함) 등에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.

- 합격자 통지 후라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 결격사유가 발견될 경우 등에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용 절차의 공정화에 대한 법률」에 따라 채용 확정 이후 14일 이내 채용서류의 반환을 청구*할 수 있습니다. 반환 청구 기간이 지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
 - * 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식 제출 필요
- 채용에 대한 이의가 있는 경우 안내문을 참조하여 해당 양식으로 이의신청할 수 있습니다.
- 채용 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경될 경우에는 (재)전북특별자치도사회서비스원 홈페이지에 게시할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 경영기획팀(063-906-4034)으로 하시기 바랍니다.

□ 전북특별자치도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유)

제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과부적격판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람